

就业促进行动 2023 年实施方案

一、年度目标

2023 年，力争 17 个城市社区达到“三公里”充分就业社区标准。募集青年就业见习岗位 290 个左右，开发公益性岗位 540 个左右，全县机关事业单位、“三支一扶”等政策性岗位招录(招聘)计划不低于 260 个。引导高校毕业生留淮就业。举办招聘会不少于 95 场次。全年开展补贴性职业技能培训 6500 人以上，其中农民工职业技能培训 3500 人以上。

二、推进举措

(一)推进“三公里”充分就业社区建设。扩大“三公里”就业圈覆盖范围，推动基层就业服务网格化管理、精准化服务、智能化共享，更多社区达到“三公里”充分就业社区标准。大力开展“三公里”就业圈建设，线上依托网站、手机应用软件、微信公众号及小程序、社区群等渠道进行宣传；线下根据实际，通过在居民小区出入口、楼道口等场所张贴宣传标语、海报，设立宣传站点开展集中宣传活动等进行推广。扩大社区就业岗位供给，鼓励开发更多灵活就业、新业态就业岗位，加大社区周边个体工商户等实体岗位摸排，及时精准推送给社区居民，促进社区居民“家门口”就业。

(二)促进重点群体稳定就业。贯彻实施“百万大学生兴皖”“两强一增”行动，运用市场化社会化办法增加高校毕

业生、农民工等群体就业创业岗位供给。募集开发一批见习岗位和公益性岗位，确保有需求的未就业毕业生都能参加见习活动，确保有需求且符合条件的困难人员都能安置公益性岗位。加强脱贫人口、防止返贫监测对象帮扶，确保务工就业规模总体稳定。统筹做好退役军人、退捕渔民、残疾人等重点群体就业。

(三) 强化企业招工用工服务。贯彻实施“两保五对接”“三级三方服务千企”行动，落实重点用工服务“白名单”制度。落实援企稳岗政策，鼓励企业“点单”，人力资源服务机构、培训机构“上菜”。发挥县内、外劳务协作机制作用，常态化开展劳务对接活动。依托安徽公共招聘网，提高岗位供需匹配的有效性，充分利用全省求职用工“一网通”平台。引导符合条件的经营实体入驻线上服务平台，发布招聘岗位信息，提供供需对接、常态化招工用工指导等服务。利用技工学校和民办职业技能培训学校，精准开展职业技能培训。

(四) 提升公共就业服务水平。开展高标准人力资源市场体系建设行动，强化市场日常监管和劳动保障监察行政执法。围绕重点群体和重点行业，实施人力资源服务机构稳就业促就业行动。组织职业指导进校园、进社区等，开展求职能力实训试点，指导青年群体、就业困难人员等合理设定就业预期。常态化开展“四进一促”稳就业活动，组织实施公

共就业服务专项行动，举办“2+N”特色招聘会。面向重点群体、用人单位、园区等分类宣传就业政策及服务信息。对就业容量大的批发零售、住宿餐饮等行业，健全规模性失业风险预警机制，加大困难行业企业扶持力度，鼓励企业培训留工稳岗。

(五)加大宣传力度。持续做好宣传报道工作，广泛利用报纸、电视、网站、公众号、宣传板、手机短信等多种形式，全方位、多层次加大宣传，切实提高群众知晓率、满意度。

三、支持政策

(一)“三公里”充分就业社区奖补。积极参加省“三公里”充分就业社区认定，争取省、市级财政对我县奖补资金。对认定的“三公里”充分就业社区按照不低于6000元/年标准给予奖补，用于社区就业创业服务、政策宣传及“三公里”就业圈宣传推广等，所需资金从财政资金列支。

(二)“三公里”就业圈就业补贴。通过购买服务的方式，对运营机构组织重点群体稳定就业、灵活就业的，根据就业人数，给予运营机构300—500元/年/人的稳定就业服务补助、100元/次/人的灵活就业服务补助。对运营机构、就业帮扶车间帮扶就业困难人员就业的，根据就业人数，给予运营机构、就业帮扶车间400元/年/人的就业援助服务补助。

(三)依托全省公共招聘服务平台。充分运用公益性全省公共招聘服务平台，完善注册企业与注册求职者精准对接的

功能，以实现稳定就业人数为标准对运营机构进行业绩考核并予以补贴。其中，实现我县劳动者转移到皖江地区稳定就业的，加大补贴力度。所需资金从就业补助资金中列支。

重点工作任务分工

序号	重点任务	责任单位
1	推进“三公里”充分就业社区建设，力争 17 个城市社区达到“三公里”充分就业社区标准。	县人力资源和社会保障局牵头，县财政局及各乡镇政府按职责分工负责
2	引导高校毕业生留淮就业。	县教育体育局牵头，县人力资源和社会保障局等单位按职责分工负责
3	开展求职能力实训试点，实施青年就业见习岗位募集计划，募集青年就业见习岗位 290 个左右。	县人力资源和社会保障局牵头，县教育体育局、县经济和信息化局(县国资委)、县工商联、各乡镇政府等按职责分工负责
4	开发公益性岗位兜底安置，开发公益性岗位 540 个左右。	县人力资源和社会保障局牵头，县民政局、县司法局、县卫生健康委及各乡镇政府等按职责分工负责
5	加大政策性岗位和国有企业岗位开发，全县机关事业单位、“三支一扶”等政策性岗位招录(招聘)计划不低于 260 个。	县人力资源和社会保障局牵头，县委组织部、县教育局、县经济和信息化局、县民政局等按职责分工负责
6	强化企业招工用工服务，贯彻实施“两保五对接”“三级三方服务千企”行动，举办招聘会不少于 95 场次。	县人力资源和社会保障局牵头，县发展改革委、县经济和信息化局及各乡镇政府等按职责分工负责
7	提高技能人才供给，开展补贴性培训 6500 人以上，新增技能人才 3000 人以上。	县人力资源和社会保障局负责