附件：

凤台县国资委2022年度项目支出

绩效评价清单

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目名称 | 内容 | 备注 |
| 1 | 协保退休人员欠缴养老金 | 绩效自评表及评价报告 |  |
| 2 | 协保退休人员医疗金 | 绩效自评表及评价报告 |  |
| 3 | 国资收益返还 | 绩效自评表及评价报告 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | | | |
| （ 2022年度） | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | | 协保退休人员欠缴养老金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 凤台县财政局 | | | | | 实施单位 | 凤台县国资委 | | | | | |
| 项目资金 （万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数（A） | | 全年执行数（B） | | | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 | |
| 年度资金总额： | | 3764.63 | 3764.63 | | 3764.63 | | | 10 | 100% | 10 | |
| 其中：本年财政拨款 | | 3764.63 | 3764.63 | | 3764.63 | | | - | 100% | - | |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | | - | 0 | - | |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | | - | 0 | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护维护广大职工利益，妥善安置职工。 | | | | | | | 完成当年协保退休、死亡人员养老金拨付，保障协保人员顺利退休。 | | | | | |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级 指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | | 年度指标值 | 实际完成值 | | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产 出 指 标 (50分) | 数量指标 | | 指标1：全年运行12个月，每月按照养老中心提供数据进行补缴 | | | 12个月 | 12个月 | | 15 | 15 | 持平 | |
| 质量指标 | | 指标1：严格执行相关法规、制度 | | | 100% | 100% | | 15 | 15 | 持平 | |
| 时效指标 | | 指标1：按照年度完成计划指标拨付 | | | 2022年12月31日前完成 | 2022年12月31日前完成 | | 10 | 10 | 持平 | |
| 成本指标 | | 指标1：全年预计拨付3764.63万元 | | | 3764.63万元 | 3764.63万元 | | 10 | 10 | 持平 | |
| 效 益 指 标 (30分) | 经济效益 指标 | | 指标1：保障协保改制人员顺利退休 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 10 | 10 | 超额 | |
| 社会效益 指标 | | 指标1：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 10 | 10 | 超额 | |
| 生态效益 指标 | | 指标1：妥善安置职工，维护社会和谐稳定 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 5 | 5 | 超额 | |
| 可持续影 响指标 | | 指标1：为协保职工利益提供长期保障 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 5 | 5 | 超额 | |
| 满意度指标 (10分) | 服务对象 满意度指标 | | 指标1：协保退休人员满意度 | | | ≥95% | ≥95% | | 10 | 10 | 超额 | |
| **总分** | | | | | | |  |  | | **100** | **100** |  | |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | | | |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 | | | | | | | | | | | | | |
| 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。  4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 | | | | | | | | | | | | | |

**项目支出（协保退休人员欠缴养老金）**

**绩效评价报告**

一、基本情况

（一）项目概况。

根据省委、省政府、市委、市政府有关文件精神，为积极推进我县国有企业产权制度改革，切实做好改制国有企业职工的安置工作，贯彻落实淮发[2004]26号文号精神，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工的利益，妥善安置职工。由政府统一为到龄退休协保人员补缴养老，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

2022年度，凤台县国资委全年共计支付协保退休人员欠缴养老金3764.63万元，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员欠缴养老金工作等方面支出。

1. 项目绩效目标。

用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工利益，妥善安置职工，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：为了深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和预算法及其实施条例的有关要求，加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

2、绩效评价对象：2022年度协保退休人员欠缴养老金。

3、绩效评价范围：2022年度通过县级政府性基金预算安排给各单位的项目资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则：根据不同类型的项目特点，实行分类评价，健全差异化绩效评价指标体系，绩效评价结果作为项目调整，后续支出的重要依据。在资源配置上体现绩效导向，切实提高项目经费的使用效益。

2、评价方法：通过自评方式。

3、评价标准：一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分；定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值；定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

1. 绩效评价工作过程。

1、制定绩效计划。

2、持续沟通。

3、实施绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，协保退休人员欠缴养老金项目绩效评指标得分100分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

县国资委项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

1. 项目过程情况。

按照实际发生情况拨付协保退休人员欠缴养老金经费，督促资金使用单位合理、规范、精准，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员欠缴养老金等方面支出。

1. 项目产出情况。

1、数量指标：全年执行12个月，全年拨付3764.63万元，全年实际完成100%，全年按照实际工作需要实施资金拨付工作，下一步将进一步督促资金使用范围和力度。

2、质量指标：严格执行相关法规、制度，确保工作及时有效开展。

3、时效指标：按年度计划于2022年12月31日前完成。

4、成本指标：3764.63万元，2022年度已支付3764.63万元，全年实际完成100%。

（四）项目效益情况。

1、经济效益指标：通过资金拨付，保障协保改制人员顺利退休。

2、社会效益指标：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展。

3、生态效益指标：妥善安置职工，维护社会和谐稳定。

4、可持续影响指标：规范预算执行，严肃财经纪律，发挥资金效益，为协保职工利益提供长期保障。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、因政策变更、协保职工死亡等不确定因素，无法准确把握第二年协保退休人员补缴金额，导致可能出现预算金额不足或预算金额结余，年初绩效目标已经偏离项目实际情况，不适用于后续的监控和评价。

2、绩效目标只是笼统用百分比来制定，当年完成率没有对比值或具体数值。指标设置不够明晰、细化，不便于考核和对后期工作的指导。

1. 有关建议

建议项目单位应加强预算申报管理、专项资金核算及监督管理，项目资金应设置专账核算；建议财政部门加强对专项资金使用情况的监督检查。建议规范和加强项目档案管理工作。

1. 其他需要说明的问题

目前并未发现存在其他问题。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | | |
| （ 2022年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | | 协保退休人员医疗金 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 凤台县财政局 | | | | | 实施单位 | 凤台县国资委 | | | | |
| 项目资金 （万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数（A） | | 全年执行数（B） | | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | | 580.75 | 580.75 | | 580.75 | | 10 | 100% | 10 |
| 其中：本年财政拨款 | | 580.75 | 580.75 | | 580.75 | | - | 100% | - |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护维护广大职工利益，妥善安置职工，维护社会和谐稳定。 | | | | | | | 完成当年协保退休人员医疗金拨付，保障协保人员顺利退休 | | | | |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级 指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产 出 指 标 (50分) | 数量指标 | | 指标1：全年运行12个月，每月按照医保中心提供数据进行补缴 | | | 12个月 | 12个月 | 15 | 15 | 持平 | |
| 质量指标 | | 指标1：严格执行相关法规、制度 | | | 100% | 100% | 15 | 15 | 持平 | |
| 时效指标 | | 指标1：按照年度完成计划指标拨付 | | | 2022年12月31日前完成 | 2022年12月31日前完成 | 10 | 10 | 持平 | |
| 成本指标 | | 指标1：全年预计拨付580.75万元 | | | 580.75万元 | 580.75万元 | 10 | 10 | 持平 | |
| 效 益 指 标 (30分) | 经济效益 指标 | | 指标1：保障协保改制人员顺利退休 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 社会效益 指标 | | 指标1：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 生态效益 指标 | | 指标1：妥善安置职工，维护社会和谐稳定 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 可持续影 响指标 | | 指标1：为协保职工利益提供长期保障 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 满意度指标 (10分) | 服务对象 满意度指标 | | 指标1：协保退休人员满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 10 | 10 | 超额 | |
| **总分** | | | | | | |  |  | **100** | **100** |  | |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。  4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 | | | | | | | | | | | | | | |

**项目支出（协保退休人员医疗金）**

**绩效评价报告**

一、基本情况

（一）项目概况。

根据省委、省政府、市委、市政府有关文件精神，为积极推进我县国有企业产权制度改革，切实做好改制国有企业职工的安置工作，贯彻落实淮发[2004]26号文号精神，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工的利益，妥善安置职工。由政府统一为到龄退休协保人员补缴医疗金，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

2022年度，凤台县国资委全年共计支付协保退休人员医疗金580.75万元，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员医疗金工作等方面支出。

1. 项目绩效目标。

用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工利益，妥善安置职工，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：为了深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和预算法及其实施条例的有关要求，加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

2、绩效评价对象：2022年度协保退休人员医疗金。

3、绩效评价范围：2022年度通过县级政府性基金预算安排给各单位的项目资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则：根据不同类型的项目特点，实行分类评价，健全差异化绩效评价指标体系，绩效评价结果作为项目调整，后续支出的重要依据。在资源配置上体现绩效导向，切实提高项目经费的使用效益。

2、评价方法：通过自评方式。

3、评价标准：一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分；定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值；定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

1. 绩效评价工作过程。

1、制定绩效计划。

2、持续沟通。

3、实施绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，协保退休人员个医疗金项目绩效评指标得分100分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

县国资委项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

（二）项目过程情况。

按照实际发生情况拨付协保退休人员医疗金经费，督促资金使用单位合理、规范、精准，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员欠缴养老金等方面支出。

1. 项目产出情况。

1、数量指标：全年执行12个月，全年拨付580.75万元，全年实际完成100%，全年按照实际工作需要实施资金拨付工作，下一步将进一步督促资金使用范围和力度。

2、质量指标：严格执行相关法规、制度，确保工作及时有效开展。

3、时效指标：按年度计划于2022年12月31日前完成。

4、成本指标：580.75万元，2022年度已支付580.75万元，全年实际完成100%。

（四）项目效益情况。

1、经济效益指标：通过资金拨付，保障协保改制人员顺利退休。

2、社会效益指标：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展。

3、生态效益指标：妥善安置职工，维护社会和谐稳定。

4、可持续影响指标：规范预算执行，严肃财经纪律，发挥资金效益，为协保职工利益提供长期保障。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、因政策变更、协保职工死亡等不确定因素，无法准确把握第二年协保退休人员补缴金额，导致可能出现预算金额不足或预算金额结余，年初绩效目标已经偏离项目实际情况，不适用于后续的监控和评价。

2、绩效目标只是笼统用百分比来制定，当年完成率没有对比值或具体数值。指标设置不够明晰、细化，不便于考核和对后期工作的指导。

六、有关建议

建议项目单位应加强预算申报管理、专项资金核算及监督管理，项目资金应设置专账核算；建议财政部门加强对专项资金使用情况的监督检查。建议规范和加强项目档案管理工作。

七、其他需要说明的问题

目前并未发现存在其他问题。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | |
| （ 2022 年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 国资收益返还 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 凤台县财政局 | | | | | | 实施单位 | 凤台县国资委 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | | 年初预算数 | 全年预算数（A） | | 全年执行数（B） | | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | | | 120 | 120 | | 120 | | 10 | 100% | 10 |
|  | | | 其中：本年财政拨款 | | 120 | 120 | | 120 | | - | 100% | - |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 用于国有资产收益返还、国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公经费等、国有资产的维护维修支出。保障广大职工利益，促进业务正常开展，对国有资产进行维修维护，去除安全隐患，保障国有资产保值增值。 | | | | | | | 全面完成资金拨付，保障工作顺利开展 | | | | |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级 指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产 出 指 标 (50分) | 数量指标 | | 指标1：全年运行12个月 | | | 12个月 | 12个月 | 15 | 15 | 持平 | |
| 质量指标 | | 指标1：严格执行相关法规、制度 | | | 100% | 100% | 15 | 15 | 持平 | |
| 时效指标 | | 指标1：按照年度完成计划指标拨付 | | | 2022年12月31日前完成 | 2022年12月31日前完成 | 10 | 10 | 持平 | |
| 成本指标 | | 指标1：全年预计拨付120万元 | | | 120万元 | 120万元 | 10 | 10 | 持平 | |
| 效 益 指 标 (30分) | 经济效益 指标 | | 指标1：保障工作顺利开展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 社会效益 指标 | | 指标1：提高职工生活水平，促进和谐社会发展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 生态效益 指标 | | 指标1：保障国有资产保值增值 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 可持续影 响指标 | | 指标1：为职工利益提供长期保障，保障国有资产保值增值 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 满意度指标 (10分) | 服务对象 满意度指标 | | 指标1：职工满意度 | | | 100% | 100% | 10 | 10 | 超额 | |
| **总分** | | | | | | |  |  | **100** | **100** |  | |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | | | |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 | | | | | | | | | | | | | |
| 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。  4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 | | | | | | | | | | | | | |

**项目支出（国资委收益返还）**

**绩效评价报告**

一、基本情况

（一）项目概况。

根据凤台县人民政府2017年第18次县长办公会议纪要精神，国有资产经营收益缴税外的剩余部分全额缴入县财政非税专户。县国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公室经费等，国有资产的维护维修所需支出纳入县财政预算管理，从以上缴入的非税收入中列支。通过资金拨付保障广大职工利益，促进业务正常开展，对国有资产进行维修维护，去除安全隐患，保障国有资产保值增值。

2022年度，凤台县国资委全年共计支付国资收益返还120万元，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公室经费等，国有资产进行维修维护等方面支出。

1. 项目绩效目标。

用于国有资产收益返还、国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公经费等、国有资产的维护维修支出。保障广大职工利益，促进业务正常开展，对国有资产进行维修维护，去除安全隐患，保障国有资产保值增值。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：为了深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和预算法及其实施条例的有关要求，加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

2、绩效评价对象：2022年度国资收益返还。

3、绩效评价范围：2022年度通过县级一般公共预算安排给各单位的项目资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则：根据不同类型的项目特点，实行分类评价，健全差异化绩效评价指标体系，绩效评价结果作为项目调整，后续支出的重要依据。在资源配置上体现绩效导向，切实提高项目经费的使用效益。

2、评价方法：通过自评方式。

3、评价标准：绩效评价标准通常包括:计划标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。行业标准，行业标准是指参照国家公布的行业指标数据制定的评标准。历史标准，历史标准是指参照同类指标的历史数据制定的评价标准。

1. 绩效评价工作过程。

1、制定绩效计划。

2、持续沟通。

3、实施绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，国资收益返还项目绩效评指标得分100分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

县国资委项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

1. 项目过程情况。

按照实际发生情况拨付国资收益返还经费，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公经费等、国有资产的维护维修等方面支出。

1. 项目产出情况。

1、数量指标：全年执行12个月，全年拨付120万元，全年实际完成100%，全年按照实际工作需要实施资金拨付工作，下一步将进一步督促资金使用范围和力度。

2、质量指标：严格执行相关法规、制度，确保工作及时有效开展。

3、时效指标：按年度计划于2022年12月31日前完成。

4、成本指标：120万元，2022年度已支付120万元，全年实际完成100%。

（四）项目效益情况。

1、经济效益指标：通过资金拨付，保障工作顺利开展。

2、社会效益指标：提高职工生活水平，促进和谐社会发展

3、生态效益指标：保障国有资产保值增值 。

4、可持续影响指标：为职工利益提供长期保障，保障国有资产保值增值。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、未提供建立健全的项目档案管理制度；

2、未提供各级政府或主管部门适时组织开展资金专项督察资料。

六、有关建议

建议项目单位应加强预算申报管理、专项资金核算及监督管理，项目资金应设置专账核算；建议财政部门加强对专项资金使用情况的监督检查。建议规范和加强项目档案管理工作。

七、其他需要说明的问题

目前并未发现存在其他问题。