附件5

**凤台县机关工委项目支出绩效评价报告**

1. 基本情况

**“党员教育经费、业务工作经费、考核工作经费”项目。**

1. 项目概述及内容：用于召开县直机关各项重大会议，组织各项重大活动；保障县直机关工委管理的党组织的成立、换届以及全面完成2021年度县直机关党建业务工作，按时完成发展党员以及党务干部培训工作，做好困难党员慰问工作，做好党员活动阵地建设 ，党组织规范化建设；抓好重要工作部署、重要工作目标任务、重大改革事项、重要专项工作推进落实情况的督查，做好重点工作的协调和监督工作，进行重点项目督查3次以上。
2. 立项依据：《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》及市县有关文件规定。
3. 实施主体：中共凤台县委直属机关工作委员会。

起止时间：2022年1月至2022年12月。

（四）年度预算安排：一般公共预算安排67.00万元。

（五）项目绩效目标：根据《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》及市委有关文件规定指导县直机关精神文明建设，承担县直机关思想、道德、文化建设工作；为县委领导传达贯彻中央、省委、市委有关重要精神、文件及县委重大工作部署；召开县直机关各项重大会议，组织各项重大活动；保障县直机关工委管理的党组织的成立、换届以及全面完成2021年度县直机关党建业务工作，按时完成发展党员以及党务干部培训工作，做好困难党员慰问工作，做好党员活动阵地建设，党组织规范化建设；抓好重要工作部署、重要工作目标任务、重大改革事项、重要专项工作推进落实情况的督查，做好重点工作的协调和监督工作，进行重点项目督查3次以上。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。范围为财政预算单位。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

绩效评价原则：科学公正，绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映；统筹兼顾，单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”，部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施；激励约束，绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责；公开透明，绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

绩效评价标准：绩效评价标准通常包括:计划标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。行业标准，行业标准是指参照国家公布的行业指标数据制定的评标准。历史标准，历史标准是指参照同类指标的历史数据制定的评价标准。

绩效评价方法：绩效评价方法主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等。

（三）绩效评价工作过程。

一是准备创段，成立项目评价领导小组，制定工作计划。二是评价工作执行阶段， 按照评价方案收集相关数据，开展问卷调查和调研，开展资金使用情况调查。三是评价报告撰写，根据前期调研，查看资料撰写评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

县直机关工委项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

（二）项目过程情况。

项目从年初开始，贯穿全年开展县直机关各项重大会议，组织各项重大活动；保障县直机关工委管理的党组织的成立、换届以及全面开展2022年度县直机关党建业务工作、发展党员以及党务干部培训、开展党员活动阵地建设 ，党组织规范化建设；对县委、县政府重点工程督查、重点关注督查、民生工程督查等大型督查开展，同时保障县委县政府决策事项落实情况督查，以及全县机关效能建设工作和目标管理考评工作的实施。年末全面完成年初制定目标任务。

（三）项目产出情况。

通过县直机关第34期发展对象和入党积极分子培训班及县直机关党务干部培训班和党员党性教育培训班；召开县直单位党组（党委）书记抓党的建设述职评议暨机关党的建设和纪检监察工作会议；开展机关党建双月重点工作督查 ；坚持学习党史与新中国史、改革开放史、社会主义发展史相贯通，结合机关工作特点，充分利用凤台本地红色资源，开展形式多样的学习教育。举办县直机关青年演讲比赛、“学党史不忘初心，知党史砥砺奋进”党史知识大讲堂，学党史知识竞赛等大型活动；整合优化基层党组织功能，整合调整党组织设置，严格落实基层党组织按期换届制度。提升了基层党组织标准化建设程度，引导党员干部发挥正能量，进一步提高了党员思想认识，强化党员管理及教育程度。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

存在问题：第一，绩效评价在目标设定上过于简单，对于绩效考核来讲，目标就是方向，如果在绩效考核目标设定上出现问题、或者是设计不合理势必要影响到绩效考核的全局。第二，绩效评价在指标设定上存在偏离的现象。绩效考核的指标设定要从单位实际出发，按照科学、合理、公正的标准进行设定方案。在当前绩效考核指标设定上，德能勤绩这种传统的固化思维模式依旧存在，不能紧紧围绕工作重点、偏离实际的现象依旧凸显。第三，对项目支出绩效评价的内容上还有待于进一步完善。缺乏科学、完善的项目支出绩效评价会为机关、事业单位的绩效评价工作带来很大的弊端。

六、有关建议

第一，绩效评价中首先要确定科学完善的评价原则。评价原则是公正、规范、合理进行绩效评价的准则，是整个绩效评价顺利进行的有效保证。在绩效评价过程中一定要树立科学完善的考核原则，本着公平公正的态度，真正实现绩效评价在推动激发人力资源潜力中的作用。确定科学完善的绩效评价原则，要制定明确的标准、选择合理的方法，尽最大限度让绩效评价结果与被考核人员在薪金、待遇、晋升、职业发展等方面实现高度匹配。

第二，绩效评价方法上要注意适当性、可操作性。当绩效评价的原则和体系建立之后，接下来的环节就是采用评价方法进行操作。在评价方法上不要盲目照搬照抄国外所谓的最先进的绩效评价方法，要从本单位特点和实际出发来确定究竟是采用什么样的绩效评价方法。

第三，要加强对绩效评价实施主体的培训，最大限度少人为因素，保证评价的公正性。绩效评价的过程是否公正、评价结果是否公平，都与绩效评价实施主体的素质有着必然的联系;要想保证评价的有效性、实现评价有效执行，关键在于提高绩效评价实施主体的素质。要采取切实措施，加强对绩效评价主体的培训力度，端正其思想，坚定其原则、硬化其素质。通过采取培训的方式有效减少主观人为因素、提高掌握绩效评价的实效性，避免一些失误现象。

七、其他需要说明的问题

无

中共凤台县委直属机关工作委员会

 2023年8月30日