附件

**凤台县委组织部项目支出绩效评价报告**

一、基本情况

凤台县委组织部绩效自评项目清单：

（一）“党建引领集体经济工作经费”项目。

项目概述及内容：发挥党建引领作用，坚持农村基层党组织领导地位不动摇，因地制宜发展壮大村级集体经济，进一步巩固党在农村的执政基础，推动村级集体经济全面提标升级，推动集体经济做大做强，夯实基层组织，建立村级集体经济发展与村民利益联结机制，引导村民共同参与发展、共享发展成果。

立项依据：党建引领集体经济工作相关政策。

实施主体：凤台县委组织部。

起止时间：2022年1月至2022年12月。

年度预算安排：一般公共预算安排340.00万元。

项目绩效目标：党建引领作用凸显初步成效，集体经济经营性收入50万元以上的强村要达到24个以上，10万元以上的村要达到170个,夯实党建工作基础，增强党组织战斗力、凝聚力，为乡村振兴助力。

|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表  |
| （ 2022年度） |
| 项目名称 | 党建引领集体经济工作经费 |
| 主管部门 |  | 实施单位 | 凤台县委组织部 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数（A） | 全年执行数（B） | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： |  | 340.00 | 145.00 | 10 | 42.65% | 5 |
|  其中：本年财政拨款 |  | 340.00 | 145.00 | - |  | - |
|  上年结转资金 |  |  |  | - |  | - |
|  其他资金 |  |  |  | - |  | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 党建引领作用凸显初步成效，集体经济经营性收入50万元以上的强村要达到24个以上，10万元以上的村要达到170个,夯实党建工作基础，增强党组织战斗力、凝聚力，为乡村振兴助力。 | 基本完成。 |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 | “培强扶优”村17个，扶持10万元以下的村17个 | 定量标准 | =34个 | 15 | 15 | 持平 |
| 质量指标 | 10万元以上的经营性收入村达到80%以上 | 定性标准 | 完成 | 15 | 15 | 持平 |
| 时效指标 | 项目完成时间为1年 | 定量标准 | ≤1年 | 10 | 10 | 持平 |
| 成本指标 | 全年340万元 | 定量标准 | ≤340万元 | 10 | 10 | 持平 |
| 效益指标(30分) | 经济效益指标 | 村集体经济经营性收入总额 | 定量标准 | ≥4000万元 | 10 | 10 | 持平 |
| 社会效益指标 | 促进村集体经济发展，推动乡村振兴 | 定性标准 | 较为明显 | 10 | 10 | 持平 |
| 生态效益指标 | 保护生态环境 | 定性标准 | 按照环保法规政策发展村集体经济 | 5 | 5 | 持平 |
| 可持续影响指标 | 建立村集体经济持续发展制度 | 定性标准 | 较为明显 | 5 | 4 | 持平 |
| 满意度指标(10分) | 服务对象满意度指标 | 提高群众满意度 | 定量标准 | 98% | 10 | 10 | 超额 |
| **总分** |  |  | **100** | **94** |  |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 |
|  2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 |
|  3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。 4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 |

（二）“党建引领乡村振兴(选派干部办公经费)”项目。

项目概述及内容：根据安徽省选派干部管理规定，省财政为每名选派干部每年安排1万元的办公经费，其中省直和中央驻皖单位、全省32个乡村振兴持续攻坚区选派干部办公经费由省财政承担,其他选派干部办公经费按2:2:1的比例,由省、市、县财政分别承担,县级选派办负责管理,专款专用。办公经费主要用于办公用品购置、报刊订阅、公务邮寄,以及统一组织或经批准的会议培训、外出考察差旅费等。此次下拨项目资金63万元。

立项依据：选派干部管理规定等相关政策。

实施主体：凤台县委组织部。

起止时间：2022年1月至2022年12月。

年度预算安排：一般公共预算安排63.00万元。

项目绩效目标：全县129名选派干部，每人每年安排1万元的办公经费，用于办公用品的购置、报刊订阅、公务邮寄，以及统一组织或经批准的会议培训。办公经费保障选派干部日常工作开展费用。

|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表  |
| （ 2022年度） |
| 项目名称 | 党建引领乡村振兴(选派干部办公经费) |
| 主管部门 |  | 实施单位 | 凤台县委组织部 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数（A） | 全年执行数（B） | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | 63.00 | 63.00 | 63.00 | 10 | 100% | 10 |
|  其中：本年财政拨款 | 63.00 | 63.00 | 63.00 | - | 100% | - |
|  上年结转资金 |  |  |  | - |  | - |
|  其他资金 |  |  |  | - |  | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 全县129名选派干部，每人每年安排1万元的办公经费，用于办公用品的购置、报刊订阅、公务邮寄，以及统一组织或经批准的会议培训。办公经费保障选派干部日常工作开展费用。 | 基本完成。 |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 | 用于129位选派干部乡村振兴办公费用 | 定量标准 | =129位 | 15 | 15 | 持平 |
| 质量指标 | 基本建立形成资金使用标准 | 定性标准 | 基本建立 | 15 | 15 | 持平 |
| 时效指标 | 1年内完成资金使用 | 定量标准 | ≤1年 | 10 | 10 | 持平 |
| 成本指标 | 资金使用不超过63万元 | 定量标准 | ≤63万元 | 10 | 10 | 持平 |
| 效益指标(30分) | 经济效益指标 | 项目村为民服务能力 | 定量标准 | 有所增加 | 10 | 10 | 持平 |
| 社会效益指标 | 基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力显著提升 | 定性标准 | 有所增强 | 10 | 10 | 持平 |
| 生态效益指标 | 乡风文明、人居环境 | 定性标准 | 有效改善 | 5 | 4 | 持平 |
| 可持续影响指标 | 探索的可复制、可推广的机制创新模式 | 定性标准 | ≥2项 | 5 | 4 | 持平 |
| 满意度指标(10分) | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | 定量标准 | ≥90% | 10 | 9 | 持平 |
| **总分** |  |  | **100** | **97** |  |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 |
|  2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 |
|  3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。 4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 |

（三）“凤台县选派村发展集体经济专项资金”项目。

项目概述及内容：根据安徽省选派干部管理规定，省财政为每个选派村安排10万元发展集体经济专项资金。驻村工作队按照有关规定,负责项目申报和组织实施,专项资金使用情况要及时在任职村公开,接受监督。我县共43个工作队，资金总额430万元。

立项依据：发展村集体经济相关政策。

实施主体：凤台县委组织部。

起止时间：2022年1月至2022年12月。

年度预算安排：一般公共预算安排430.00万元。

项目绩效目标：目前全县共有43个选派村，使用本资金向每个选派村下拨10万元的专项资金用于扶持壮大村级集体经济，使年均收益率达8％以上，创造就业岗位不少于60个。

|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表  |
| （ 2022年度） |
| 项目名称 | 凤台县选派村发展集体经济专项资金 |
| 主管部门 |  | 实施单位 | 凤台县委组织部 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数（A） | 全年执行数（B） | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | 430.00 | 430.00 | 430.00 | 10 | 100% | 10 |
|  其中：本年财政拨款 | 430.00 | 430.00 | 430.00 | - | 100% | - |
|  上年结转资金 |  |  |  | - |  | - |
|  其他资金 |  |  |  | - |  | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 目前全县共有43个选派村，使用本资金向每个选派村下拨10万元的专项资金用于扶持壮大村级集体经济，使年均收益率达8％以上，创造就业岗位不少于60个。 | 基本完成。 |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 | 选派村集体经济发展村数 | 定量标准 | =43个 | 15 | 15 | 持平 |
| 质量指标 | 建立选派村集体经济台账 | 定量标准 | =43份 | 15 | 15 | 持平 |
| 时效指标 | 完成选派村项目建设 | 定量标准 | ≤1年 | 10 | 10 | 持平 |
| 成本指标 | 不超过430万元 | 定量标准 | =430万元 | 10 | 10 | 持平 |
| 效益指标(30分) | 经济效益指标 | 项目村集体经济收入 | 定性标准 | 有所增加 | 10 | 10 | 持平 |
| 社会效益指标 | 项目村基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力 | 定性标准 | 有所增强 | 10 | 9 | 持平 |
| 生态效益指标 | 项目村人居环境 | 定性标准 | 有效改善 | 5 | 4 | 持平 |
| 可持续影响指标 | 探索的可复制、可推广的机制创新模式 | 定量标准 | ≥2项 | 5 | 4 | 持平 |
| 满意度指标(10分) | 服务对象满意度指标 | 项目村群众满意度 | 定量标准 | ≥90% | 10 | 9 | 持平 |
| **总分** |  |  | **100** | **96** |  |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 |
|  2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 |
|  3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。 4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 |

（四）“2022年省财政扶持经济资金”项目。

项目概述及内容：深入贯彻习近平总书记关于发展新型农村集体经济的重要指示精神，全面落实党的十九大及历次全会、中央农村工作会议及省委十届历次全会、省委农村工作会议要求，围绕高质量发展新要求，加强政策项目等要素支持，加快村级集体经济提标升级步伐。到今年底，确保全县年经营性收入10万元以上村达100％，50万元以上收入村达到18％以上，经营性收入100万元以上的强村数量3个以上，村均经营性收入达30万元以上，村集体整体实力再上新台阶。

立项依据：发展村级集体经济相关政策。

实施主体：凤台县委组织部。

起止时间：2022年1月至2022年12月。

年度预算安排：一般公共预算安排116.00万元。

项目绩效目标：全县年经营性收入10万元以上村达213个，50万元以上收入村达39个以上，经营性收入100万元以上的强村数量3个以上，村均经营性收入达30万元以上。

|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表  |
| （ 2022年度） |
| 项目名称 | 2022年省财政扶持经济资金 |
| 主管部门 |  | 实施单位 | 凤台县委组织部 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数（A） | 全年执行数（B） | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | 116.00 | 116.00 | 116.00 | 10 | 100% | 10 |
|  其中：本年财政拨款 | 116.00 | 116.00 | 116.00 | - | 100% | - |
|  上年结转资金 |  |  |  | - |  | - |
|  其他资金 |  |  |  | - |  | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 全县年经营性收入10万元以上村达213个，50万元以上收入村达39个以上，经营性收入100万元以上的强村数量3个以上，村均经营性收入达30万元以上。 | 基本完成。 |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 | 扶持村集体经济发展村数 | 定量标准 | =13个 | 15 | 15 | 持平 |
| 质量指标 | 扶持村集体经济台账 | 定性标准 | 基本建立 | 15 | 15 | 持平 |
| 时效指标 | 扶持村项目建设 | 定性标准 | 基本完成 | 10 | 10 | 持平 |
| 成本指标 | 成本不超过116万元 | 定量标准 | ≤116万元 | 10 | 10 | 持平 |
| 效益指标(30分) | 经济效益指标 | 项目村集体经济收入 | 定性标准 | 有所增加 | 10 | 10 | 持平 |
| 社会效益指标 | 项目村基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力 | 定性标准 | 有所增强 | 10 | 10 | 持平 |
| 生态效益指标 | 项目村人居环境 | 定性标准 | 有效改善 | 5 | 5 | 持平 |
| 可持续影响指标 | 探索的可复制、可推广的机制创新模式 | 定量标准 | ≥2项 | 5 | 4 | 持平 |
| 满意度指标(10分) | 服务对象满意度指标 | 项目村群众满意度 | 定量标准 | ≥90% | 10 | 9 | 持平 |
| **总分** |  |  | **100** | **96** |  |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 |
|  2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 |
|  3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。 4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 |

（五）“2022年中央财政扶持经济资金”项目。

项目概述及内容：深入贯彻习近平总书记关于发展新型农村集体经济的重要指示精神，全面落实党的十九大及历次全会、中央农村工作会议及省委十届历次全会、省委农村工作会议要求，围绕高质量发展新要求，加强政策项目等要素支持，加快村级集体经济提标升级步伐。到今年底，确保全县年经营性收入10万元以上村达100％，50万元以上收入村达到18％以上，经营性收入100万元以上的强村数量3个以上，村均经营性收入达30万元以上，村集体整体实力再上新台阶。

立项依据：发展村级集体经济相关政策。

实施主体：凤台县委组织部。

起止时间：2022年1月至2022年12月。

年度预算安排：一般公共预算安排274.00万元。

项目绩效目标：全县年经营性收入10万元以上村达213个，50万元以上收入村达39个以上，经营性收入100万元以上的强村数量3个以上，村均经营性收入达30万元以上。

|  |
| --- |
| 项目支出绩效自评表 |
| （ 2022年度） |
| 项目名称 | 2022年中央财政扶持经济资金 |
| 主管部门 |  | 实施单位 | 凤台县委组织部 |
| 项目资金（万元） |  | 年初预算数 | 全年预算数（A） | 全年执行数（B） | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | 274.00 | 274.00 | 274.00 | 10 | 100% | 10 |
| 其中：本年财政拨款 | 274.00 | 274.00 | 274.00 | - | 100% | - |
| 上年结转资金 |  |  |  | - |  | - |
| 其他资金 |  |  |  | - |  | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | 实际完成情况 |
| 全县年经营性收入10万元以上村达213个，50万元以上收入村达39个以上，经营性收入100万元以上的强村数量3个以上，村均经营性收入达30万元以上。 | 基本完成。 |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 | 扶持村集体经济发展村数 | 定量标准 | =13个 | 15 | 15 | 持平 |
| 质量指标 | 扶持村集体经济台账 | 定性标准 | 基本建立 | 15 | 15 | 持平 |
| 时效指标 | 扶持村项目建设 | 定性标准 | 基本完成 | 10 | 10 | 持平 |
| 成本指标 | 总额不超过274万元 | 定量标准 | ≤274万元 | 10 | 10 | 持平 |
| 效益指标(30分) | 经济效益指标 | 项目村集体经济收入 | 定性标准 | 有所增加 | 10 | 10 | 持平 |
| 社会效益指标 | 项目村基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力 | 定性标准 | 有所增强 | 10 | 9 | 持平 |
| 生态效益指标 | 项目村人居环境 | 定性标准 | 有效改善 | 5 | 4 | 持平 |
| 可持续影响指标 | 探索的可复制、可推广的机制创新模式 | 定量标准 | ≥2项 | 5 | 4 | 持平 |
| 满意度指标(10分) | 服务对象满意度指标 | 项目村群众满意度 | 定量标准 | ≥90% | 10 | 9 | 持平 |
| **总分** |  |  | **100** | **96** |  |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 |
| 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。 4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 |

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。范围为财政预算单位。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

绩效评价原则：科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。 统筹兼顾。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展，必要时可委托第三方机构实施。激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

绩效评价标准：绩效评价标准通常包括:计划标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。行业标准，行业标准是指参照国家公布的行业指标数据制定的评标准。历史标准，历史标准是指参照同类指标的历史数据制定的评价标准。

绩效评价方法：绩效评价方法主要采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等。

（三）绩效评价工作过程。

一是准备创段，成立项目评价领导小组，制定工作计划。二是评价工作执行阶段，按照评价方案收集相关数据，开展问卷调查和调研，开展资金使用情况调查。三是评价报告撰写，根据前期调研，查看资料撰写评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

县委组织部项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

（二）项目过程情况。

项目从年初开始，贯穿全年的选派干部、发展村级集体经济等工作内容。年末全面完成年初制定目标任务。

（三）项目产出情况。

围绕高质量发展新要求，加强政策项目等要素支持，加快村级集体经济提标升级步伐。

（四）项目效益情况。

通过项目开展，扶持壮大村级集体经济，提升项目村服务对象满意度。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

存在问题：第一，绩效评价在目标设定上过于简单，对于绩效考核来讲，目标就是方向，如果在绩效考核目标设定上出现问题、或者是设计不合理势必要影响到绩效考核的全局。第二，绩效评价在指标设定上存在偏离的现象。绩效考核的指标设定要从单位实际出发，按照科学、合理、公正的标准进行设定方案。在当前绩效考核指标设定上，德能勤绩这种传统的固化思维模式依旧存在，不能紧紧围绕工作重点、偏离实际的现象依旧凸显。第三，对项目支出绩效评价的内容上还有待于进一步完善。缺乏科学、完善的项目支出绩效评价会为机关、事业单位的绩效评价工作带来很大的弊端。

六、有关建议

第一，绩效评价中首先要确定科学完善的评价原则。评价原则是公正、规范、合理进行绩效评价的准则，是整个绩效评价顺利进行的有效保证。在绩效评价过程中一定要树立科学完善的考核原则，本着公平公正的态度，真正实现绩效评价在推动激发人力资源潜力中的作用。确定科学完善的绩效评价原则，要制定明确的标准、选择合理的方法，尽最大限度让绩效评价结果与被考核人员在薪金、待遇、晋升、职业发展等方面实现高度匹配。

第二，绩效评价方法上要注意适当性、可操作性。当绩效评价的原则和体系建立之后，接下来的环节就是采用评价方法进行操作。在评价方法上不要盲目照搬照抄国外所谓的最先进的绩效评价方法，要从本单位特点和实际出发来确定究竟是采用什么样的绩效评价方法。

第三，要加强对绩效评价实施主体的培训，最大限度少人为因素，保证评价的公正性。绩效评价的过程是否公正、评价结果是否公平，都与绩效评价实施主体的素质有着必然的联系;要想保证评价的有效性、实现评价有效执行，关键在于提高绩效评价实施主体的素质。要采取切实措施，加强对绩效评价主体的培训力度，端正其思想，坚定其原则、硬化其素质。通过采取培训的方式有效减少主观人为因素、提高掌握绩效评价的实效性，避免一些失误现象。

七、其他需要说明的问题

无