附件：

凤台县国有资产管理委员会2022年度项目支出绩效评价清单

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项目名称 | 内容 | 备注 |
| 1 | 协保退休人员欠缴养老金 | 绩效自评表及评价报告 |  |
| 2 | 协保退休人员医疗金 | 绩效自评表及评价报告 |  |
| 3 | 国资收益返还 | 绩效自评表及评价报告 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | | | |
| （ 2022年度） | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | | 协保退休人员欠缴养老金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 凤台县财政局 | | | | | 实施单位 | 凤台县国有资产监督管理委员会 | | | | | |
| 项目资金 （万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数（A） | | 全年执行数（B） | | | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 | |
| 年度资金总额： | | 3764.63 | 3764.63 | | 3764.63 | | | 10 | 100% | 10 | |
| 其中：本年财政拨款 | | 3764.63 | 3764.63 | | 3764.63 | | | - | 100% | - | |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | | - | 0 | - | |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | | - | 0 | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护维护广大职工利益，妥善安置职工。 | | | | | | | 完成当年协保退休、死亡人员养老金拨付，保障协保人员顺利退休。 | | | | | |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级 指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | | 年度指标值 | 实际完成值 | | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产 出 指 标 (50分) | 数量指标 | | 指标1：全年运行12个月，每月按照养老中心提供数据进行补缴 | | | 12个月 | 12个月 | | 15 | 15 | 持平 | |
| 质量指标 | | 指标1：严格执行相关法规、制度 | | | 100% | 100% | | 15 | 15 | 持平 | |
| 时效指标 | | 指标1：按照年度完成计划指标拨付 | | | 2022年12月31日前完成 | 2022年12月31日前完成 | | 10 | 10 | 持平 | |
| 成本指标 | | 指标1：全年预计拨付3764.63万元 | | | 3764.63万元 | 3764.63万元 | | 10 | 10 | 持平 | |
| 效 益 指 标 (30分) | 经济效益 指标 | | 指标1：保障协保改制人员顺利退休 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 10 | 10 | 超额 | |
| 社会效益 指标 | | 指标1：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 10 | 10 | 超额 | |
| 生态效益 指标 | | 指标1：妥善安置职工，维护社会和谐稳定 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 5 | 5 | 超额 | |
| 可持续影 响指标 | | 指标1：为协保职工利益提供长期保障 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | | 5 | 5 | 超额 | |
| 满意度指标 (10分) | 服务对象 满意度指标 | | 指标1：协保退休人员满意度 | | | ≥95% | ≥95% | | 10 | 10 | 超额 | |
| **总分** | | | | | | |  |  | | **100** | **100** |  | |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | | | |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 | | | | | | | | | | | | | |
| 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。  4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 | | | | | | | | | | | | | |

**项目支出（协保退休人员欠缴养老金）**

**绩效评价报告**

一、基本情况

（一）项目概况。

根据省委、省政府、市委、市政府有关文件精神，为积极推进我县国有企业产权制度改革，切实做好改制国有企业职工的安置工作，贯彻落实淮发[2004]26号文号精神，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工的利益，妥善安置职工。由政府统一为到龄退休协保人员补缴养老，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

2022年度，凤台县国有资产监督管理委员会全年共计支付协保退休人员欠缴养老金3764.63万元，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员欠缴养老金工作等方面支出。

1. 项目绩效目标。

用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工利益，妥善安置职工，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：为了深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和预算法及其实施条例的有关要求，加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

2、绩效评价对象：2022年度协保退休人员欠缴养老金。

3、绩效评价范围：2022年度通过县级政府性基金预算安排给各单位的项目资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则：根据不同类型的项目特点，实行分类评价，健全差异化绩效评价指标体系，绩效评价结果作为项目调整，后续支出的重要依据。在资源配置上体现绩效导向，切实提高项目经费的使用效益。

2、评价方法：通过自评方式。

3、评价标准：一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分；定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值；定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

1. 绩效评价工作过程。

1、制定绩效计划。

2、持续沟通。

3、实施绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，协保退休人员欠缴养老金项目绩效评指标得分100分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

凤台县国有资产监督管理委员会项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

1. 项目过程情况。

按照实际发生情况拨付协保退休人员欠缴养老金经费，督促资金使用单位合理、规范、精准，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员欠缴养老金等方面支出。

1. 项目产出情况。

1、数量指标：全年执行12个月，全年拨付3764.63万元，全年实际完成100%，全年按照实际工作需要实施资金拨付工作，下一步将进一步督促资金使用范围和力度。

2、质量指标：严格执行相关法规、制度，确保工作及时有效开展。

3、时效指标：按年度计划于2022年12月31日前完成。

4、成本指标：3764.63万元，2022年度已支付3764.63万元，全年实际完成100%。

（四）项目效益情况。

1、经济效益指标：通过资金拨付，保障协保改制人员顺利退休。

2、社会效益指标：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展。

3、生态效益指标：妥善安置职工，维护社会和谐稳定。

4、可持续影响指标：规范预算执行，严肃财经纪律，发挥资金效益，为协保职工利益提供长期保障。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、因政策变更、协保职工死亡等不确定因素，无法准确把握第二年协保退休人员补缴金额，导致可能出现预算金额不足或预算金额结余，年初绩效目标已经偏离项目实际情况，不适用于后续的监控和评价。

2、绩效目标只是笼统用百分比来制定，当年完成率没有对比值或具体数值。指标设置不够明晰、细化，不便于考核和对后期工作的指导。

1. 有关建议

建议项目单位应加强预算申报管理、专项资金核算及监督管理，项目资金应设置专账核算；建议财政部门加强对专项资金使用情况的监督检查。建议规范和加强项目档案管理工作。

1. 其他需要说明的问题

目前并未发现存在其他问题。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | | |
| （ 2022年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | | 协保退休人员医疗金 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | | 凤台县财政局 | | | | | 实施单位 | 凤台县国有资产监督管理委员会 | | | | |
| 项目资金 （万元） | | |  | | 年初预算数 | 全年预算数（A） | | 全年执行数（B） | | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | | 580.75 | 580.75 | | 580.75 | | 10 | 100% | 10 |
| 其中：本年财政拨款 | | 580.75 | 580.75 | | 580.75 | | - | 100% | - |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护维护广大职工利益，妥善安置职工，维护社会和谐稳定。 | | | | | | | 完成当年协保退休人员医疗金拨付，保障协保人员顺利退休 | | | | |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级 指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产 出 指 标 (50分) | 数量指标 | | 指标1：全年运行12个月，每月按照医保中心提供数据进行补缴 | | | 12个月 | 12个月 | 15 | 15 | 持平 | |
| 质量指标 | | 指标1：严格执行相关法规、制度 | | | 100% | 100% | 15 | 15 | 持平 | |
| 时效指标 | | 指标1：按照年度完成计划指标拨付 | | | 2022年12月31日前完成 | 2022年12月31日前完成 | 10 | 10 | 持平 | |
| 成本指标 | | 指标1：全年预计拨付580.75万元 | | | 580.75万元 | 580.75万元 | 10 | 10 | 持平 | |
| 效 益 指 标 (30分) | 经济效益 指标 | | 指标1：保障协保改制人员顺利退休 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 社会效益 指标 | | 指标1：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 生态效益 指标 | | 指标1：妥善安置职工，维护社会和谐稳定 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 可持续影 响指标 | | 指标1：为协保职工利益提供长期保障 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 满意度指标 (10分) | 服务对象 满意度指标 | | 指标1：协保退休人员满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 10 | 10 | 超额 | |
| **总分** | | | | | | |  |  | **100** | **100** |  | |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。  4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 | | | | | | | | | | | | | | |

**项目支出（协保退休人员医疗金）**

**绩效评价报告**

一、基本情况

（一）项目概况。

根据省委、省政府、市委、市政府有关文件精神，为积极推进我县国有企业产权制度改革，切实做好改制国有企业职工的安置工作，贯彻落实淮发[2004]26号文号精神，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工的利益，妥善安置职工。由政府统一为到龄退休协保人员补缴医疗金，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

2022年度，凤台县国有资产监督管理委员会全年共计支付协保退休人员医疗金580.75万元，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员医疗金工作等方面支出。

1. 项目绩效目标。

用于支付破产或改制企业职工安置费等事务方面支出，保障协保职工顺利退休，体现党和政府对职工的关心爱护，维护广大职工利益，妥善安置职工，保障协保人员顺利退休，维护社会和谐稳定。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：为了深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和预算法及其实施条例的有关要求，加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

2、绩效评价对象：2022年度协保退休人员医疗金。

3、绩效评价范围：2022年度通过县级政府性基金预算安排给各单位的项目资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则：根据不同类型的项目特点，实行分类评价，健全差异化绩效评价指标体系，绩效评价结果作为项目调整，后续支出的重要依据。在资源配置上体现绩效导向，切实提高项目经费的使用效益。

2、评价方法：通过自评方式。

3、评价标准：一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分；定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值；定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

1. 绩效评价工作过程。

1、制定绩效计划。

2、持续沟通。

3、实施绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，协保退休人员个医疗金项目绩效评指标得分100分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

凤台县国有资产监督管理委员会项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

（二）项目过程情况。

按照实际发生情况拨付协保退休人员医疗金经费，督促资金使用单位合理、规范、精准，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于协保退休人员欠缴养老金等方面支出。

1. 项目产出情况。

1、数量指标：全年执行12个月，全年拨付580.75万元，全年实际完成100%，全年按照实际工作需要实施资金拨付工作，下一步将进一步督促资金使用范围和力度。

2、质量指标：严格执行相关法规、制度，确保工作及时有效开展。

3、时效指标：按年度计划于2022年12月31日前完成。

4、成本指标：580.75万元，2022年度已支付580.75万元，全年实际完成100%。

（四）项目效益情况。

1、经济效益指标：通过资金拨付，保障协保改制人员顺利退休。

2、社会效益指标：提高协保退休人员生活水平，促进和谐社会发展。

3、生态效益指标：妥善安置职工，维护社会和谐稳定。

4、可持续影响指标：规范预算执行，严肃财经纪律，发挥资金效益，为协保职工利益提供长期保障。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、因政策变更、协保职工死亡等不确定因素，无法准确把握第二年协保退休人员补缴金额，导致可能出现预算金额不足或预算金额结余，年初绩效目标已经偏离项目实际情况，不适用于后续的监控和评价。

2、绩效目标只是笼统用百分比来制定，当年完成率没有对比值或具体数值。指标设置不够明晰、细化，不便于考核和对后期工作的指导。

六、有关建议

建议项目单位应加强预算申报管理、专项资金核算及监督管理，项目资金应设置专账核算；建议财政部门加强对专项资金使用情况的监督检查。建议规范和加强项目档案管理工作。

七、其他需要说明的问题

目前并未发现存在其他问题。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支出绩效自评表 | | | | | | | | | | | | |
| （ 2022 年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 国资收益返还 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 凤台县财政局 | | | | | | 实施单位 | 凤台县国有资产监督管理委员会 | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | | 年初预算数 | 全年预算数（A） | | 全年执行数（B） | | 分值 | 执行率（B/A) | 得分 |
| 年度资金总额： | | | 120 | 120 | | 120 | | 10 | 100% | 10 |
|  | | | 其中：本年财政拨款 | | 120 | 120 | | 120 | | - | 100% | - |
| 上年结转资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 其他资金 | | 0 | 0 | | 0 | | - | 0 | - |
| 年度总体目标完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 用于国有资产收益返还、国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公经费等、国有资产的维护维修支出。保障广大职工利益，促进业务正常开展，对国有资产进行维修维护，去除安全隐患，保障国有资产保值增值。 | | | | | | | 全面完成资金拨付，保障工作顺利开展 | | | | |
| 年度绩效指标完成情况 | 一级 指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产 出 指 标 (50分) | 数量指标 | | 指标1：全年运行12个月 | | | 12个月 | 12个月 | 15 | 15 | 持平 | |
| 质量指标 | | 指标1：严格执行相关法规、制度 | | | 100% | 100% | 15 | 15 | 持平 | |
| 时效指标 | | 指标1：按照年度完成计划指标拨付 | | | 2022年12月31日前完成 | 2022年12月31日前完成 | 10 | 10 | 持平 | |
| 成本指标 | | 指标1：全年预计拨付120万元 | | | 120万元 | 120万元 | 10 | 10 | 持平 | |
| 效 益 指 标 (30分) | 经济效益 指标 | | 指标1：保障工作顺利开展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 社会效益 指标 | | 指标1：提高职工生活水平，促进和谐社会发展 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | 超额 | |
| 生态效益 指标 | | 指标1：保障国有资产保值增值 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 可持续影 响指标 | | 指标1：为职工利益提供长期保障，保障国有资产保值增值 | | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 5 | 5 | 超额 | |
| 满意度指标 (10分) | 服务对象 满意度指标 | | 指标1：职工满意度 | | | 100% | 100% | 10 | 10 | 超额 | |
| **总分** | | | | | | |  |  | **100** | **100** |  | |
| 注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。 | | | | | | | | | | | | | |
| 2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。 | | | | | | | | | | | | | |
| 3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值╳该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤\*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值╳该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。  4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。 | | | | | | | | | | | | | |

**项目支出（国资委收益返还）**

**绩效评价报告**

一、基本情况

（一）项目概况。

根据凤台县人民政府2017年第18次县长办公会议纪要精神，国有资产经营收益缴税外的剩余部分全额缴入县财政非税专户。凤台县国有资产监督管理委员会日常经费、市场服务公司人员工资和办公室经费等，国有资产的维护维修所需支出纳入县财政预算管理，从以上缴入的非税收入中列支。通过资金拨付保障广大职工利益，促进业务正常开展，对国有资产进行维修维护，去除安全隐患，保障国有资产保值增值。

2022年度，凤台县国有资产监督管理委员会全年共计支付国资收益返还120万元，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公室经费等，国有资产进行维修维护等方面支出。

1. 项目绩效目标。

用于国有资产收益返还、国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公经费等、国有资产的维护维修支出。保障广大职工利益，促进业务正常开展，对国有资产进行维修维护，去除安全隐患，保障国有资产保值增值。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价目的：为了深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》和预算法及其实施条例的有关要求，加强预算绩效管理，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效评价管理体系，提高财政资金使用效益。

2、绩效评价对象：2022年度国资收益返还。

3、绩效评价范围：2022年度通过县级一般公共预算安排给各单位的项目资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、绩效评价原则：根据不同类型的项目特点，实行分类评价，健全差异化绩效评价指标体系，绩效评价结果作为项目调整，后续支出的重要依据。在资源配置上体现绩效导向，切实提高项目经费的使用效益。

2、评价方法：通过自评方式。

3、评价标准：绩效评价标准通常包括:计划标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等数据作为评价的标准。行业标准，行业标准是指参照国家公布的行业指标数据制定的评标准。历史标准，历史标准是指参照同类指标的历史数据制定的评价标准。

1. 绩效评价工作过程。

1、制定绩效计划。

2、持续沟通。

3、实施绩效评价。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

根据专项绩效评定指标对各项目量化评价，国资收益返还项目绩效评指标得分100分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

凤台县国有资产监督管理委员会项目决策在科学的理论和方法指导下，进行细致深入调查和论证，作出科学决策。

1. 项目过程情况。

按照实际发生情况拨付国资收益返还经费，充分发挥资金的使用效益，常态化机制成功实施。该资金严格遵守项目资金管理规定，坚持专款专用，将资金用于国资委日常经费、市场服务公司人员工资和办公经费等、国有资产的维护维修等方面支出。

1. 项目产出情况。

1、数量指标：全年执行12个月，全年拨付120万元，全年实际完成100%，全年按照实际工作需要实施资金拨付工作，下一步将进一步督促资金使用范围和力度。

2、质量指标：严格执行相关法规、制度，确保工作及时有效开展。

3、时效指标：按年度计划于2022年12月31日前完成。

4、成本指标：120万元，2022年度已支付120万元，全年实际完成100%。

（四）项目效益情况。

1、经济效益指标：通过资金拨付，保障工作顺利开展。

2、社会效益指标：提高职工生活水平，促进和谐社会发展

3、生态效益指标：保障国有资产保值增值 。

4、可持续影响指标：为职工利益提供长期保障，保障国有资产保值增值。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1、未提供建立健全的项目档案管理制度；

2、未提供各级政府或主管部门适时组织开展资金专项督察资料。

六、有关建议

建议项目单位应加强预算申报管理、专项资金核算及监督管理，项目资金应设置专账核算；建议财政部门加强对专项资金使用情况的监督检查。建议规范和加强项目档案管理工作。

七、其他需要说明的问题

目前并未发现存在其他问题。